

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ детский сад № 4

В.В. Кургузкина

«27» апреля 2018г.



Изменения в коллективный договор на 2017-2020гг муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» Артемовского городского округа

На основании решения комиссии по внесению изменений и дополнений в коллективный договор МБДОУ детского сада № 4, внести в коллективный договор, принятый 04.07.2017 года, следующие изменения:

«Приложение 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» Артемовского городского округа пункт 1.11. «Перечень показателей и критериев для определения надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда, позволяющие оценить интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ», читать в новой редакции (прилагается).

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ детский сад № 4
_____ В.В. Кургузкина
«27» апреля 2018г.

**Изменения в коллективный договор на 2017-2020гг муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4»
Артемовского городского округа**

На основании решения комиссии по внесению изменений и дополнений в коллективный договор МБДОУ детского сада № 4, внести в коллективный договор, принятый 04.07.2017 года, следующие изменения:

«Приложение 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» Артемовского городского округа пункт 1.11. «Перечень показателей и критериев для определения надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда, позволяющие оценить интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ», читать в новой редакции (прилагается).

**Перечень
показателей и критериев для определения надбавок из стимулирующей части фонда оплаты
труда, позволяющие оценить интенсивность и высокие результаты работы,
качество выполняемых работ**

Наименование должности: **заместитель заведующего по административно-хозяйственной части – до 150 %**

	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самонализ (баллы)	Решение комиссии
1	Санитарно-гигиенические условия				
1.1.	Организация работ: по уборке помещений и территории; Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов; Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	1.0 2.0 1.0	2.0 4.0 2.0		
1.2.	Отсутствие или уменьшение количества пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния	2.0	4.0		
1.3.	Выполнение заявок работников на устранение технических неполадок в помещениях ДООУ.	1.0	2.0		
1.4.	Организация работ по выполнению норм и требований по охране труда в ДООУ	1.0	2.0		
1.5.	Организация контроля за работой обслуживающего персонала	2.0	4.0		
2.	Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении				
2.1.	- Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями и обеспечение их рабочего состояния; - контроль за работой сторожей (ведение журнала); - ведение журнала по ежедневному осмотру помещений и территории ДООУ на предмет безопасности (подвала, теплоузла, территории); - проверка запорных устройств на входных дверях, замков на воротах и калитках - Выполнение приказов и распоряжений заведующей по обеспечению режима безопасности.	1.0 1.0 1.0 1.0 1.0	2.0 2.0 2.0 2.0 2.0		
2.2.	Своевременное проведение инструктажей, обучающих занятий по пожарной безопасности, охране труда.	2.0	4.0		
3.	Обеспечение, сохранность хозяйственного имущества ДООУ				
3.1.	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности ДООУ (отопление, электроснабжение, водоснабжение, связь и др.).	2.0	4.0		
3.2.	- наличие и рабочее состояние приборов учета тепло-, энергоносителей; - соблюдение лимитов;	1.0 2.0	2.0 4.0		
3.3.	Своевременность подготовки к ремонтным работам: - приобретение материалов; - контроль за качеством ремонта; - контроль за соблюдением техники безопасности, пожарной безопасности охраной труда, инструкции по охране жизни и здоровья детей во время проведения ремонтных работ; - своевременное списание строительных материалов.	1.0 1.0 1.0 1.0	2.0 2.0 2.0 2.0		
3.4.	Своевременное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в соответствующей части: - Приобретение материальных ценностей; - Хранение и эксплуатация; - Списание.	1.0 1.0 1.0	2.0 2.0 2.0		
3.5.	Работа с воспитателями по оформлению материальных ценностей, приобретенных родительскими комитетами для нужд групп.	1.0	2.0		
4.	Своевременный информационный обмен на Интернет сайте ДООУ по вопросам административно-хозяйственной деятельности.	2.0	4.0		
5.	Работа без больничных листов	2.0	4.0		
6.	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности.	1-41	До 82.0		
ИТОГО:		75 баллов	150 %		

Наименование должности: **заместитель заведующего по воспитательной и методической работе**
ДОУ – до 150 %

№	Критерии и показатели	Шкала показателя	%	Самонализ (баллы)	Решение комиссии
Обеспечение качества и общедоступности образования в ДОУ					
1.1	Организация методической работы с учетом новых форм предоставления дошкольных образовательных услуг, современных требований, на высоком уровне.	1.0	2.0		
1.2	Участие педагогов и воспитанников ДОУ в различных конкурсах, наличие призовых мест: муниципальных; краевых, федеральных; наличие призовых мест.	1.0 1.0 2.0	2.0 2.0 4.0		
1.3	Участие в организации предметно - развивающей среды в ДОУ.	2.0	4.0		
1.4	Наличие и исполнение проектов, сопровождаемых заместителем заведующего по воспитательной и методической работе; Наличие разработанных зам.зав.по ВМР методических рекомендаций, положений, нормативных актов для внутреннего пользования.	1.0 2.0	2.0 4.0		
1.5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу зам. зав. по ВМР	1.0	2.0		
1.6	Отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка; требований по охране жизни и здоровья воспитанников; требований охраны труда; требований пожарной безопасности; больничных листов	1.0 1.0 1.0 1.0 2.0	2.0 2.0 2.0 2.0 4.0		
	Наличие и реализация: программы развития; ООП ДО	1.0 1.0	2.0 2.0		
1.7	Создание условий для организации альтернативных форм дошкольного и дополнительного образования: Работа ГКП; Консультативного пункта для родителей.	1.0	2.0		
1.8	Своевременный информационный обмен на Интернет сайте ДОУ	2.0	4.0		
2. Методическая и инновационная деятельность					
2.1	Наличие нововведений в ДОУ, сопровождаемых зам. зав.по ВМР	2.0	4.0		
2.2	Авторские публикации зам. зав. по ВМР по вопросам совершенствования управленческой деятельности; Создание и ведение банка данных об основной деятельности ДОУ.	2.0 1.0	4.0 2.0		
2.3	Развитие педагогического творчества: - доля педагогов активно применяющих современные образовательные технологии; - участие педагогов в исследовательской и проектной деятельности; - организация и проведение педагогами ДОУ открытых мероприятий (занятия, мастер-классы и т.д): - участие педагогов в научно-практических конференциях, семинарах различного уровня.	1.0 1.0 1.0 1.0	2.0 2.0 2.0 2.0		
2.4	Наличие методического портфолио на каждого педагогического работника; Высокий уровень организации и проведения мониторинга качества образования, развития воспитанников; Выполнение внутрисадового контроля, плана методической работы.	2.0 1.0 1.0	4.0 2.0 2.0		
2.5	Качественная организация работы педагогического совета; Организация и руководство работой органов самоуправления, курируемых зам. зав. по ВМР (творческая группа, школа наставничества, школа молодого педагога и др.).	1.0 2.0	2.0 4.0		
2.6	Организация совместной деятельности педагогических работников и родительской общественности.	1.0	2.0		
2.7	Уровень организации и руководства работы: по преемственности ДОУ и школы; преемственности в работе групп раннего и дошкольного возраста; организация взаимодействия с социумом	1.0 1.0 1.0	2.0 2.0 2.0		
3.0	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности.	1-33	До 66.0		
	ИТОГО:	75 балло в	150 %		

Наименование должности: **заместитель заведующего по финансам – до 150 %**

	Критерии и показатели	Шкала показател ей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1. Качественные и результативные показатели трудовой деятельности (всего - 50 баллов – 100 %)					
1.1	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды;	5.0	10		
1.2	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженностей по расчетам за полученные товарно – материальные ценности и услуги	5.0	10		
1.3	Качественное ведение документации, исполнение приказов и распоряжений;	5.0	10		
1.4	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности в различные инстанции;	5.0	10		
1.5	Качественная на высоком уровне постановка бухгалтерского учета с применением новых форм и методов учета;	5.0	10		
1.6	Рациональное использование лимитов. Исполнение плана ФХД;	5.0	10		
1.7	Отсутствие жалоб и обращений от граждан и работников учреждения;	5.0	10		
1.8	Отсутствие замечаний со стороны органов, осуществляющих контроль;	5.0	10		
1.9	Работа на ООС (Общероссийский Официальный Сайт)	5.0	10		
1.10	Работа без больничных листов	5.0	10		
1.11	Интенсивность и напряженность труда	1.0-25.0	До 50		
	ИТОГО:	75 баллов	150%		

Наименование должности: **делопроизводитель – до 200%**

	Критерии и показатели	Шкала показател ей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1.	За ведение и систематизацию архива Учреждения	10	20		
2.	За качественное ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой.	10	20		
3.	За своевременную и качественную подготовку материалов по распоряжению заведующего Учреждения.	10	20		
4.	За качественное ведение трудовых книжек и личных дел работников Учреждения.	10	20		
5.	Высокий уровень и исполнительской дисциплины	10	20		
6.	Работа без больничных листов	10	20		
7.	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности.	1-40	До 80		
	ИТОГО:	100 баллов	200 %		

Наименование должности: **помощник воспитателя – до 350%**

	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1	Участие в организации воспитательно- образовательного процесса				
1.1	Активное участие в обучении детей культурно-гигиеническим навыкам, навыкам самообслуживания	3	6		
1.2	Участие в проведении культурно-массовых мероприятий	3	6		
1.3	Участие в благоустройстве территории и оформлении прогулочных участков	3	6		
1.4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3	6		
1.5	Отсутствие нарушений: <ul style="list-style-type: none"> • исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка • требований по охране жизни и здоровья детей; • требований охраны труда; • требований противопожарной безопасности 	3 3 3 3	6 6 6 6		
Организация обеспечения санитарного состояния					
2.1	Отсутствие нарушений СанПиН за несоблюдение: <ul style="list-style-type: none"> • режима питания; • питьевого режима • установленных норм выдачи блюд; • санитарного состояния помещений группы 	3 3 3 3	6 6 6 6		
2.2	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей.	3	6		
2.4	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	10	20		
2.5	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	10	20		
2.6	Участие в ремонте помещений ДООУ и работе по благоустройству территории	5	10		
2.7	Интенсивность и напряженность труда	1-111	До 222		
	ИТОГО:	175 баллов	350 %		

Наименование должности: **уборщик служебных помещений – до 240%**

№	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1.	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	5	10		
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	5	10		
3.	Качественная уборка помещений	5	10		
4.	Отсутствие нарушений: <ul style="list-style-type: none"> • исполнительской дисциплины; • правил внутреннего трудового распорядка; • требований по охране жизни и здоровья детей; • требований охраны труда; • требований противопожарной безопасности 	5 5 5 5 5	10 10 10 10 10		
5.	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	5	10		
6.	Участие в ремонте помещений ДООУ и работе по благоустройству территории	5	10		
	Интенсивность и напряженность труда	1-70	До 140		
	ИТОГО:	120 баллов	240%		

Наименование должности: **воспитатель ДОУ**

№ п/п	Критерии и показатели	Шкала показателей (баллы)	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии (баллы)
Общие показатели				
1.1	Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей по качеству выполняемой работы	2		
1.2	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	2		
1.3	Увеличение объема работ, не связанных с должностным функционалом (замена помощника воспитателя) 1 балл-1 смена			
1.4	Интенсивность и напряженность труда (замена отсутствующего воспитателя, помощника воспитателя) 1 балл-7,2 часа <i>Расчет баллов:</i> количество отработанных за месяц часов минус норма часов в месяце = переработка. Переработку разделить на 7,2 = баллы			
Качество воспитательно-образовательного процесса				
2.1	Пополнение материала на страничке сайта ДОУ	2		
2.2	Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий: - мультимедийные презентации для НОД, в познавательных целях; - просмотр видеоматериалов, согласно плана воспитательно-образовательной работы	2		
		1		
2.3	Использование метода проектов в работе: - педагог самостоятельно разработал проект - является участником группового проекта	3		
		2		
2.4	Разработка авторских методик, программ (кружковой работы, рабочая программа педагога и т.д.) – одновременно, сентябрь месяц	5		
2.5	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	2		
2.6	Повышение уровня квалификации в качестве слушателя (на городских, краевых методических объединениях, конференциях, форумах и т.д.)	2		
2.7	Участие педагога ДОУ в профессиональных конкурсах («Лучший по профессии» и т.д.) муниципальный уровень: - участник - призер	3		
		5		
2.8	Участие педагога ДОУ в конкурсах, форумах (очно/заочно) муниципальный уровень: - участник - призер краевой уровень: - участник - призер всероссийский и международный уровень: - участник - призер	2/1		
		3/2		
		4/2		
		5/3		
		4/2		
2.9	Представление и обобщение опыта работы (открытые занятия, семинары, круглые столы, мастер-классы, конференции и т.д.) на различных уровнях: - уровень ДОУ - городской уровень - краевой уровень - всероссийский уровень	1		
		2		
		4		
		5		
2.10	Участие воспитанников в конкурсах детского творчества: - участие: а) уровень ДОУ б) городской уровень в) краевой уровень г) всероссийский, международный уровень - дипломанты, призеры: а) уровень ДОУ б) городской уровень в) краевой уровень г) всероссийский, международный уровень	1		
		2		
		3		
		4		
		1		
		2		
		3		
		4		

№ п/п	Критерии и показатели	Шкала показателей (баллы)	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии (баллы)
3 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников				
3.1	Информационно - коммуниктивные связи с родителями: - оформление фотоотчетов и иной документации по итогам мероприятий с детьми в уголках для родителей; - оформление тематических уголков	1 1		
3.2	Участие родителей воспитанников в мероприятиях, предусмотренных планом работы учреждения, проектах, реализуемых в рамках основной образовательной программы дошкольного образования. Проведение открытых мероприятий, дней открытых дверей для родителей	1		
Эффективность деятельности по сохранению и укреплению здоровья воспитанников				
4.1	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников группы во время пребывания в ДОУ, связанных с нарушением требований охраны труда	1		
4.2	Напряженность, связанная с наполняемостью групп (средняя посещаемость в день)			
	Ранний возраст: 10-15 чел. 16 -20 чел. 20 и более	1 3 5		
	от 3-8 лет: 15-19 чел.	1		
	20-24 чел. 25 и более	3 5		
4.3	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпид режима в группе (приём пищи, питьевой режим, проветривание, личная гигиена детей) нарушения зафиксированы	3		
5 Общественная деятельность				
5.1	Участие в ремонте помещений ДОУ и работе по благоустройству территории: - ремонт	1		
	- огород (май-октябрь)	1		
	- клумба (апрель-октябрь)	1		
5.2	Участие в общественной жизни учреждения - мероприятия (роли на утренниках, развлечениях) в зависимости от сложности и количества ролей	1-5		
	- совместно проведенные мероприятия (конспект + фото прилагается)	3		
6 Исполнение трудовой дисциплины				
6.1	Соблюдение режима работы	1		
	Несоблюдение режима дня воспитанников: - утренняя гимнастика, - организация НОД, кружковая работа - прогулка, - дневной сон, подъем после дневного сна, оздоровительной работы после сна и т.д.	В зависимости от частоты и грубости нарушения до – 5 баллов		
6.2	Отсутствие конфликтных ситуаций с педагогами	1		
6.3	Выполнение должностной инструкции и соблюдение исполнительской дисциплины (подготовка отчетов и иной документации)	1		
6.4	Невыполнение должностной инструкции (подготовка отчетов, протоколов педсоветов и родительских собраний и иной документации)	-5		
6.5	Соблюдение противопожарной безопасности	1		
	Соблюдение требований охраны труда	1		
6.6	Нарушения: - исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка - требований по охране жизни и здоровья воспитанников - грубые нарушения ПБ, СанПин.	В зависимости от частоты и грубости нарушения до – 10 баллов		
ИТОГО:				

Наименование должности: **музыкальный руководитель**

№ п/п	Критерии и показатели	Шкала показателей (баллы)	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии (баллы)
1 Общие показатели				
1.1	Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей по качеству выполняемой работы	2		
1.2	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	2		
1.4	Интенсивность и напряженность труда	10		
2 Качество воспитательно-образовательного процесса				
2.1	Пополнение материала на страничке сайта ДОУ	2		
2.2	Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий: - мультимедийные презентации для НОД, в познавательных целях;	2		
2.3	Использование метода проектов в работе: - педагог самостоятельно разработал проект - является участником группового проекта	3 2		
2.4	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного материалов. Приобретение дидактических пособий	2 2		
2.5	Качественная подготовка и проведение детских праздников, досугов, развлечений	3		
2.6	Эстетичность оформления музыкального зала педагогом к праздникам, тематическим развлечениям в соответствии с временем года, тематикой праздника (развлечения)	1		
2.7	Помощь воспитателям в подборе музыкального репертуара для проведения развлечений, тематических занятий.	2		
2.8	Руководство кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учета посещаемости, регулярного посещения занятий).	2		
2.9	Повышение уровня квалификации в качестве слушателя (на городских, краевых методических объединениях, конференциях, форумах и т.д.)	2		
2.10	Участие педагога ДОУ в профессиональных конкурсах («Лучший по профессии» и т.д.) муниципальный уровень: - участник	3		
	- призер	5		
2.11	Участие педагога ДОУ в конкурсах, форумах (очно/заочно) муниципальный уровень: - участник	2/1		
	- призер	3/2		
	краевой уровень: - участник	3/2		
	- призер	4/3		
	всероссийский и международный уровень: - участник	3/2		
	- призер	5/3		
2.12	Представление и обобщение опыта работы (открытые занятия, семинары, круглые столы, мастер-классы, конференции и т.д.) на различных уровнях: - уровень ДОУ	1		
	- городской уровень	2		
	- краевой уровень	3		
	- всероссийский уровень	4		

№ п/п	Критерии и показатели	Шкала показателей (баллы)	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии (баллы)
2.13	Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах детского творчества: - участие: а) выступление с номером в Д/к «Индустрия» (в поселке)	1		
	б) городской уровень	2		
	в) краевой уровень	3		
	- дипломанты, призеры: а) городской уровень	3		
	б) краевой уровень	4		
3 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников				
3.1	Информационно - коммуниктивные связи с родителями: - оформление тематических уголков	1		
4 Общественная деятельность				
4.1	Участие в ремонте помещений ДОУ и работе по благоустройству территории: - ремонт	1		
	- клумба (апрель-октябрь)	1		
5 Исполнение трудовой дисциплины				
5.1	Соблюдение режима работы	1		
	Нарушение режима работы: - самовольная замена или не проведение НОД, - отсутствие во время проведения утренней гимнастики, - добровольная смена графика проведения утренников и т.д.	- 5		
5.2	Отсутствие конфликтных ситуаций с педагогами	1		
5.3	Выполнение должностной инструкции и соблюдение исполнительской дисциплины (подготовка отчетов и иной документации)	1		
5.4	Невыполнение должностной инструкции (подготовка отчетов, протоколов педсоветов и иной документации)	-5		
5.5	Соблюдение противопожарной безопасности	1		
5.6	Соблюдение требований охраны труда	1		
5.7	Соблюдение требований САНПиН	1		
5.8	Нарушения: - исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка - требований по охране жизни и здоровья воспитанников - грубые нарушения ПБ, СанПин.	- 5		
ИТОГО:				

Наименование должности: **шеф-повар – до 100%**

	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самоанализ из (баллы)	Решение комиссии
1.	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи.	2	4		
2.	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции.	2	4		
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовления блюд.	2	4		
4.	Отсутствие замечаний: на санитарно-техническое состояние пищеблока	2	4		

5.	Отсутствие протоколов от проверяющих организаций	2	4		
6.	Отсутствие недостатков и излишков по результатам снятия остатков продуктов.	2	4		
7.	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации на пищеблоке, хранения суточных проб.	2	4		
8.	Отсутствие нарушений: <ul style="list-style-type: none"> • исполнительской дисциплины, • правил внутреннего трудового распорядка • требований по охране жизни и здоровья детей; • требований охраны труда; • требований противопожарной безопасности. 	2 2 2 2 2	4 4 4 4 4		
9.	Отсутствие больничных листов	5	10		
10.	Участие в ремонте помещений ДООУ и работе по благоустройству территории	5	10		
11	Интенсивность и напряженность труда	До 16	до 32		
	Итого:	50 баллов	100%		

Наименование должности: дворник – до 500%

№	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	10	20		
2.	Отсутствие замечаний по сохранности игрового оборудования на участках.	10	20		
3.	Отсутствие нарушений: <ul style="list-style-type: none"> • исполнительской дисциплины; • правил внутреннего трудового распорядка; • требований по охране жизни и здоровья детей; • требований противопожарной безопасности; 	10 10 10 10	20 20 20 20		
4.	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	10	20		
5.	Участие в ремонте ДО. в субботниках	10	20		
6.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	10	20		
7.	Интенсивность и напряженность труда	До 160	До 320		
	ИТОГО:	250 баллов	500%		

Наименование должности: кастелянша – швея – до 300%

№	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1.	Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства продуктов.	3.0	6.0		
2.	Своевременное оформление заявок на поставку продуктов.	3.0	6.0		
3.	Отсутствие недостатков и излишков продуктов по результатам контроля.	3.0	6.0		
4.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений.	3.0	6.0		
5.	Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству принимаемой продукции.	3.0	6.0		
6.	Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию холодильного оборудования.	3.0	6.0		

7.	Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины, - правил внутреннего трудового распорядка; - требований по охране жизни и здоровья детей; - требований охраны труда, требований противопожарной безопасности.	3.0 3.0 3.0 3.0	6.0 6.0 6.0 6.0		
8.	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	5.0	10.0		
9.	Участие в ремонте помещений ДОУ и работе по благоустройству территории	5.0	10		
10	Интенсивность и напряженность труда	До 60.0	До 120		
	ИТОГО:	100 баллов	300%		

Наименование должности: кладовщик – до 200%

№	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1.	Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства продуктов.	3.0	6.0		
2.	Своевременное оформление заявок на поставку продуктов.	3.0	6.0		
3.	Отсутствие недостатков и излишков продуктов по результатам контроля.	3.0	6.0		
4.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений.	3.0	6.0		
5.	Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству принимаемой продукции.	3.0	6.0		
6.	Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию холодильного оборудования.	3.0	6.0		
7.	Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины, - правил внутреннего трудового распорядка; - требований по охране жизни и здоровья детей; - требований охраны труда, требований противопожарной безопасности.	3.0 3.0 3.0 3.0	6.0 6.0 6.0 6.0		
8.	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	10.0	20.0		
9.	Интенсивность и напряженность труда	До 60.0	До 120		
	ИТОГО:	100 баллов	200%		

Наименование должности: кухонный рабочий – до 200%

№	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1.	Отсутствие замечаний: • на санитарно-техническое состояние пищеблока; • выполнение графиков уборки пищеблока, обработки посуды.	3.0 3.0	6 6		
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	3.0	6		
3.	Отсутствие протоколов от проверяющих организаций	3.0	6		
4.	Отсутствие нарушений: • исполнительской дисциплины, • правил внутреннего трудового распорядка • требований по охране жизни и здоровья детей; • требований охраны труда; • требований противопожарной безопасности;	3.0 3.0 3.0 3.0 3.0	6 6 6 6 6		

5.	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	5	10		
	Участие в ремонте помещений ДОУ и работе по благоустройству территории	5	10		
6.	Интенсивность и напряженность труда	До 63	До 126		
	ИТОГО:	100 баллов	200%		

Наименование должности: **рабочий по комплексному обслуживанию здания – до 300%**

№	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1.	Отсутствие замечаний на техническое состояние	5.0	10		
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	5.0	10		
3.	Своевременное выполнение заявок на ремонт оборудования, коммуникаций	5.0	10		
4.	Отсутствие замечаний по ремонту игрового оборудования на участках	5.0	10		
5.	Отсутствие нарушений: <ul style="list-style-type: none"> исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; требований по охране жизни и здоровья детей; требований охраны труда; требований противопожарной безопасности; 	5.0 5.0 5.0 5.0	10 10 10 10		
6.	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	10.0	20		
7.	Интенсивность и напряженность труда	До 50,0	До 100%		
8.	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности.	До 50.0	До 100%		
	ИТОГО:	150 баллов	300%		

Наименование должности: **повар – до 200%**

№	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1.	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи.	3.0	6		
2.	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции.	3.0	6		
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовления блюд.	3.0	6		
4.	Отсутствие протоколов от проверяющих организаций	3.0	6		
5.	Отсутствие недостатков и излишков по результатам снятия остатков продуктов.	3.0	6		
6.	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации на пищеблоке, хранения суточных проб.	3.0	6		
7.	Отсутствие нарушений: <ul style="list-style-type: none"> исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка требований по охране жизни и здоровья детей; требований охраны труда; требований противопожарной безопасности 	3.0 3.0 3.0 3.0	6 6 6 6		

8.	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	5.0	10		
9	Участие в ремонте помещений ДООУ и работе по благоустройству территории	5	10		
10	Интенсивность и напряженность труда	до 60.0	До 120		
	ИТОГО:	100 баллов	200%		

Наименование должности: рабочий по стирке белья – до 300%

№	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1.	Отсутствие замечаний по соблюдению норм и правил хранения мягкого инвентаря.	3	6		
2	Соблюдение графика приема белья, спецодежды.	3	6		
3.	Своевременная и качественная стирки белья, спецодежды.	3	6		
4.	Своевременная и качественная сушка и глажка белья.	3	6		
5.	Использование оборудования по назначению, в соответствии с инструкцией.	3	6		
6.	Своевременная обработка белья дезинфицирующими средствами при наличие инфекционных заболеваний у детей.	3	6		
7.	Отсутствие нарушений: <ul style="list-style-type: none"> • исполнительской дисциплины, • правил внутреннего трудового распорядка • требований охраны труда; • требований противопожарной безопасности. 	3 3 3 3	6 6 6 6		
8.	Содержание рабочего места в соответствии с требованиями	3	6		
9.	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения содержания, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	5	10		
10.	Участие в ремонте ДООУ, субботах	5	10		
11.	Интенсивность и напряженность труда	До 107	До 214		
	ИТОГО:	150 баллов	300%		

Наименование должности: бухгалтер ДООУ – до 200 %

	Критерии и показатели	Шкала показателей	%	Самоанализ (баллы)	Решение комиссии
1.	За качественное ведение бухгалтерского учета в соответствии с требованиями нормативных документов.	5	10		
2.	За своевременное и полное представление финансовых документов.	5	10		
3.	За освоение новых программ, инструкций, новых видов отчетности.	5	10		
4.	Отсутствие жалоб и обращений от граждан и работников учреждения.	5	10		
5.	За своевременное составление реестра по родительской плате за содержание ребенка.	5	10		
6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	5	10		
7.	Качественная и своевременная работа по начислению компенсации части родительской платы.	5	10		
8.	Работа без больничных листов	5	10		

9.	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности.	1-60	До 120		
	ИТОГО:	100 баллов	200%		